

ASSEMBLEA DEI PRESIDENTI 20 MARZO 2019

- 1** Contesto esterno: opportunità e rischi
- 2** Programma 2017 – 2021: cosa abbiamo fatto e cosa stiamo facendo
- 3** Obiettivi e progetti prioritari alla luce del contesto generale



CONTESTO ESTERNO

- 1 Livello politico
- 2 Pubblica Amministrazione
- 3 Altre professioni ordinistiche
- 4 Società di software



1 – LIVELLO POLITICO

RISCHI E OPPORTUNITÀ

- Forte competizione politica interna al governo
- Maggiore attenzione all'esperienza rispetto alla competenza
- Più facile destrutturare che restringere o introdurre prerogative
- Possibilità di rafforzare principio di equo compenso



2 – PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

RISCHI E OPPORTUNITÀ

- Proliferazione dei registri specialistici gestiti da PA
- Ristrettezza delle risorse finanziarie
- Attendismo e immobilismo senza nostra compattezza interna
- Specializzazioni per co-gestire un processo in atto a prescindere



3 – ALTRE PROFESSIONI

RISCHI E OPPORTUNITÀ

- Far west intra-professionale su destrutturazione competenze
- Fronte comune con chi condivide visione della tutela delle competenze
- «Patto dei commercialisti per il lavoro»



4 – FORNITORI

RISCHI E OPPORTUNITÀ

- Politiche di cartello di Assosoftware
- Portale fatturazione elettronica
- Software house di Categoria



PROGRAMMA DI MANDATO 2017-2021

Il Programma di Mandato 2017 – 2021 è stato strutturato su **quattro** direttrici di azione principali:

- 1** Riforma dell'ordinamento
- 2** Miglioramento dei servizi agli ordini e agli iscritti
- 3** Rafforzamento dei contenuti specifici della professione
- 4** Sviluppo e tutela della professione



1 - RIFORMA DELL'ORDINAMENTO

COSA ABBIAMO FATTO E COSA STIAMO FACENDO

- Predisposizione di una proposta di modifiche all'ordinamento professionale
- Condivisione della proposta con Ordini, Associazioni e Casse Professionali mediante consultazione scritta e assemblee dedicate
- Interlocuzione con il Governo per intraprendere l'iter parlamentare di riforma del DLgs. 139/2005
- Prossima creazione di un Tavolo Tecnico presso il Ministero della giustizia



2 – MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

COSA ABBIAMO FATTO E COSA STIAMO FACENDO

- Portale CNDCEC per la fatturazione elettronica
- Progetto “amministrazione digitale” (Pago PA, ecc.)
- Radicamento sistema informativo Albo Unico presso gli Ordini
- Portale INFOCAMERE
- Erogazione di e-learning e alta formazione tramite SAF
- Prime analisi progetto società di software di categoria



3 - RAFFORZAMENTO CONTENUTI PROFESSIONE

COSA ABBIAMO FATTO E COSA STIAMO FACENDO

- 150.000 nuovi incarichi negli organi di controllo
- Nuove opportunità di consulenza a tutti i soggetti senza organo di controllo (700.000 società di persone - 1,7 milioni ditte individuali)
- Qualificazione professionale dell'organo di controllo negli ETS
- Protocollo CNDCEC – COLAF per il contrasto alle frodi comunitarie



4 – SVILUPPO E TUTELA PROFESSIONE

COSA ABBIAMO FATTO E COSA STIAMO FACENDO

- Norma equo compenso
- Aumento compenso per i revisori degli enti locali
- Contrasto alle «specializzazioni» esterne alla professione
- Campagna di comunicazione 2019/2020



OBIETTIVI E PROGETTI PRIORITARI

- 1 Tutela del valore delle competenze
- 2 Ruolo e identità degli Ordini
- 3 Riconoscimento ruolo di incaricato di pubblico servizio
- 4 Rafforzamento ed estensione delle prerogative di “certificatori”
- 5 Riconoscimento specializzazioni e incentivi alle aggregazioni
- 6 Quantificazione soglie minime “equo compenso” per ruoli “obbligatori”
- 7 Avvio progetto “software house di Categoria”

